

Excel 表の活用及び入院料等の届出に関して良くある質問（FAQ）

2018 年 4 月 診療報酬改定対応版

2018 年 4 月 26 日 (2018 年 5 月 8 日更新) 全国保険医団体連合会

【はじめに】

1. ホームページの確認のお願い

様式9ドットコムのホームページは、随時更新を行っております。

少なくとも1カ月に1回は「新着情報」で更新の確認をお願いします。

なお、ホームページが変わっていても自動更新されない場合があります。これは、一度見たホームページの表示情報は一時的に記憶され、その記憶情報を表示してしまうためです。

ホームページを確認される場合は、ブラウザ上部のリロードマーク「🔄」をクリックいただくか、キーボードの「Ctrl」+「F5」(Safari を利用している場合は、「Ctrl」+「R」)をクリックしてください。

2. シート保護のパスワードについて

2018 年版より、技術情報保護および誤入力防止のためシート保護にパスワードを設定させて頂きました。

3. 基準値や実績値等のセルにおける計算式の非表示について

2016 年版の様式9Excel 表までは、基準値や実績値等のセルにカーソルを置くと、計算式が数式バーに表示されていましたが、2018 年版の様式9では表示しておりません。

もし計算式についてのご要望およびご質問があれば、下記問い合わせ先までメール送付をお願いいたします。

「NTT データセキスイシステムズ届出様式担当」宛

E-mail youshiki-support@sekisui.com

【Excel 表の加工について】

Q1) 50 人用の Excel 表はないか。また Excel 表の欄を削除して 50 人用につくりかえてよいか。

A1) 50 人用の Excel 表はありません。また、Excel 表の欄を削除した場合は、自動計算ができなくなるのでできません。ただし、次の手順で不要なセルを非表示にすることが可能です。非表示としたセルは印刷もされません。

① Excel 表で不要な行を選択して右クリックする。

② プルダウンメニューで下の方に出てくる「非表示」をクリックする。

※再表示するためには、非表示部分をまたいでセルを選択し、右クリックして「再表示」をクリックしてください。

※Excel のバージョンや環境設定により、「非表示」のメニュー表現が「表示しない」「行の非表示」などとなっている場合があります。

【従来の様式9Excel 表からのコピーについて】

Q2) 従来の様式9Excel 表への記載内容を、2018年4月改訂版の様式9Excel 表にコピーして使用することができるか。

A2) 4. 勤務実績表については、下記の要領でコピーすることが可能です。

- ① コピーしたいスタッフの氏名のセルを範囲指定する(例えば5名分)
- ② ペースト先にスタッフの人数分のセルを範囲指定する(例えば5名分)
- ③ ペーストする際は、右クリックで「貼り付けのオプション」の「fx(」をクリックする。
上記の方法は曜日のペーストにも同様に活用いただけます。

なお、NTT データセキスイシステムズの「+CALCS (たすカルクス)」の場合は、病院でお使いの勤務シフト表を所定の Excel フォーマットに対応させることで、勤務データのファイルをアップロードして取り込むことが可能です。20 日間の無料トライアルもできますので、ご希望の方は下記ホームページを参照ください。



<http://products.ndis.jp/calcs/>

【フォントサイズ変更等の印刷調整について】

Q3) 印刷用にセルに配色したり、フォントサイズを変更したい。

A3) シート全体をコピーして、別シートに貼り付けると、データの複製が可能です。印刷や追記等のひな型としてご利用ください。

【入院料の届出について】

Q4) 届出にあたって様式9等を、該当する様式9Excel 表の提出に代えてよいか。

A4) Excel 表は、様式9等に準じて作成しています。Excel 表を作成後にプリントアウトを行い、提出してください。なお、様式9Excel 表以外にも提出すべき書類があります。

【勤務実績表の入力について】

Q5) 勤務実績表において、病棟勤務に計上できるものと計上できないものを教えてください。

A5) 下記の通りです。

【病棟勤務時間(上段の病棟日勤、中段の病棟夜勤)】

休憩時間	○	病棟勤務中の休憩時間は病棟勤務時間として計上します
残業時間	×	残業時間は病棟勤務時間として計上しません
研修や会議	×	原則は×だが、下記については、計上できる。 入院基本料等の施設基準を満たすために届出され、月1回程度定期的 に開催される、院内感染防止対策委員会、安全管理のための委員 会及び安全管理体制確保のための職員研修、褥瘡対策委員会
外来等と兼務	○	病棟に勤務した時間帯のみを計上します。
看護部長	×	・看護部長、看護師長とも、専ら病院全体の管理業務に従事する者 は、病棟勤務時間として計上しません。
看護師長	○	・専ら病院全体の管理を行う看護師長は計上できませんが、病棟の管 理業務をしている師長は、計上できます。

当直業務	×	病棟業務ではないので計上できません
------	---	-------------------

【総夜勤時間(下段の総夜勤時間)】

中段の病棟夜勤時間+夜勤時間帯に病棟以外で勤務した時間

Q6) 月末で看護師が退職するために有給消化で数日しか出勤しないが、7対1、10 対1病棟で夜勤時間が 16 時間(7対1、10 対1病棟以外の病棟で8時間)以上となった場合、夜勤従事者としての計上はどうすべきか。

A6) 7対1、10 対1病棟で夜勤時間が 16 時間(7対1、10 対1病棟以外の病棟で8時間)以上となった場合は、夜勤従事者としてカウントします。

Q7) 月の途中で准看護師が看護師となった場合の入力方法はどうすれば良いか。

A7) 下記のいずれかによります。

○当該月の全てを准看護師で計上しても、正看比率をクリアしている場合

→准看護師としてその月の様式9を作成し、次の月から看護師として作成します。

○当該月の全てを准看護師で計上すると、正看比率をクリアできなくなる場合

→様式9を2枚作成し、保存します。

1枚目は准看護師期間と看護師期間とで区分して作成→正看比率が正しく出ます。

2枚目は准看護師として作成→平均夜勤時間が正しく出ます。

【月平均夜勤時間のみ4週間単位での管理】

Q8) 月平均夜勤時間のみ4週間単位で管理することも可能ということだが、4週単位で管理する場合の管理方法とメリット・デメリットは何か。

A8) 暦月で作成した様式9Excel 表と、4週単位で作成した様式9Excel 表の2つが必要になります。4週単位で作成する様式9Excel 表は月平均夜勤時間要件を満たすことができるよう作成し、暦月単位で作成する様式9Excel 表はそれ以外の要件を満たすことができるよう作成して下さい。4週単位で作成する場合のメリットは、看護職員の72時間ルールが有利になります。平均夜勤時間を求める際、28日間の月延べ夜勤時間数を使用することになるためです。デメリットは暦月のみ1枚で管理するよりも手間がかかるため、管理が大変になります。また、看護職員の労働条件は厳しくなります。

【特別入院基本料について】

Q9) 特別入院基本料に対応しているか。

A9) 対応していません。

【届出後の管理】

Q10) 施設基準が受理された以降は、どのような点に留意すべきか。

A10) 次の点に留意が必要です。

- (1) 届出が受理された全ての施設基準を院内の見やすい場所に掲示しなければなりません。
- (2) 毎年7月1日現在で届出書の記載事項について報告を行うことが義務付けられています。

- (3) 施設基準の要件を満たしているかどうかについて毎月確認してください。入院料については毎月 Excel 表を作成することで管理がしやすくなると思います。
- (4) 届出書の写しと受理番号は大切に保管ください。

Q11) 要件を満たさなくなった場合は、どうすればよいか。

A11) 届出内容と異なった場合は速やかに変更届出を行う必要があります。